

VILNIAUS LOPŠELIO-DARŽELIO "LIEPSNELĖ"

2025-2026 M. M. VEIKLOS KOKYBĖS ĮSIVERTINIMAS

**DALYVAVO
50% DARBUOTOJŲ**



**DALYVAVO
50% TĖVŲ**

**BENDRAS DARBUOTOJŲ
REKOMENDACIJŲ VIDURKIS**



**BENDRAS DARBUOTOJŲ
PASITENKINIMAS**



ĮSTAIGOS DARBUOTOJAI AUKSČIAUSIAI VERTINA ŠIAS MOKYKLOS SRITIS:

**SAVEIKĄ SU ŠEIMA -
9,5 BALO**



**VAIKŲ SAUGUMĄ
IR UGDYMĄ -
9,5 BALO**



**LYGIŲ GALIMYBIŲ
VAIKAMS
UŽTIKRINIMĄ -
9,5 BALO**



**ĮSTAIGOS
MIKROKLIMATĄ -
9,3 BALO**



**MOKYKLOS KULTŪRĄ
IR VADYBĄ -
9,2 BALO**



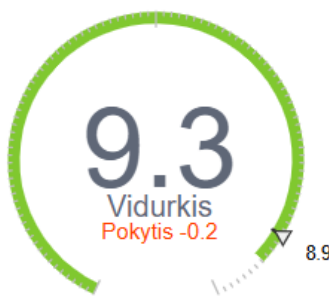
**VAIKŲ UGDOMŲJŲ
VEIKLŲ IR UG. APLINKOS
YPATUMAI
9,5 BALAI**



**BENDRAS TĖVŲ REKOMENDACIJŲ
VIDURKIS**



**BENDRAS TĖVŲ
PASITENKINIMAS**



ĮSTAIGOS TĖVAI AUKSČIAUSIAI VERTINA ŠIAS MOKYKLOS SRITIS:

**VAIKŲ TARPUSAVIO
SĄVEIKĄ -
9,6 BALO**



**MOKYKLOS VEIKLĄ -
9,3 BALO**



**FIZ. APLINKOS
PRITAIKYMĄ VAIKŲ
POREIKIAMS -
9,4 BALO**



**VAIKO PAŽINIMĄ
9,1 BALO**



**SĄVEIKĄ SU ŠEIMA -
9,2 BALO**



**VAIKŲ PSICHOLOGINĮ
SAUGUMĄ IR
SOCIALINIŲ
EMOCINIŲ GEBĖJIMŲ
UGDYMĄ
- 9,2 BALO**



Apibendrinant tyrimo duomenis, galima teigti, kad mokykloje yra sukurta stipri motyvuojančių veiksmų sistema, užtikrinanti aukštą darbuotojų ir tėvų pasitenkinimą. Didžiausią įtaką pasitenkinimui daro vaiko saugumas, pasitikėjimas mokytojais, ugdymo kokybė ir aktyvus bendradarbiavimas su šeima. Įstaiga pasižymi stipria organizacine kultūra, palankiu mikroklimatu ir veiksminga ugdymo sistema. Siekiant išlaikyti pasiektus rezultatus, rekomenduojama nuosekliai stiprinti darbuotojų motyvaciją, tęsti bendradarbiavimą su šeimomis ir užtikrinti nuolatinį ugdymo kokybės tobulinimą.